\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

(\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_") \_\_.\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ N\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

О прекращении трудового договора

Уважаемый \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Предупреждаем Вас о том, что «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ трудовой договор от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ N \_\_/\_\_, заключенный с Вами, будет прекращен по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (истечение срока трудового договора).

Генеральный директор *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_.\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

С уведомлением ознакомлен, экземпляр получен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_.\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_